Vom Arbeitsplatz zum Veränderungsort

Warum Coworking Spaces mehr sein müssen als Schreibtische

RÄUME verändern keine Organisation. Aber sie können
VERÄNDERUNG ERMÖGLICHEN.

Warum sollte ein Unternehmen einen Coworking Space buchen, wenn es ein eigenes Büro hat?

Wer nur Arbeitsplätze vermietet, wird austauschbar.

Wer Räume für **Zusammenarbeit** schafft, → wird relevant.

WAS UNTERNEHMEN TATSÄCHLICH BRAUCHEN:

People & Culture

- Teamtage,
- Teamentwicklung,
- Führungs-Offsites,
- Retrospektiven,
- ...

Organisation

- Strategie,
- Leitbild,
- Transformation,
- Innovation,
- ...

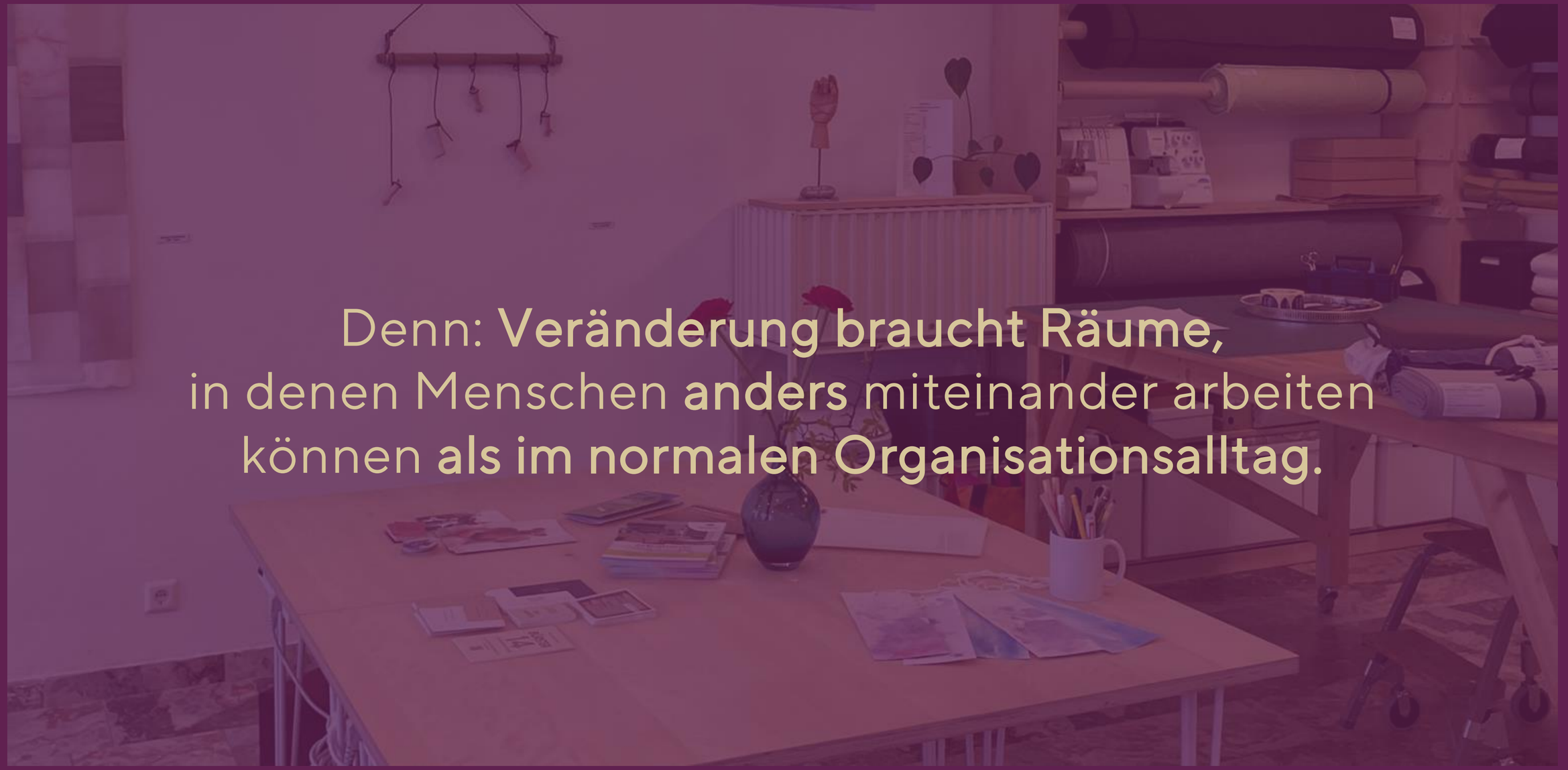
(regionales) Netzwerk

- Selbstständige,
- Wissenschaft,
- Unternehmen,
- Politik &
- Gesellschaft

Die Chance für Co-Working Spaces:

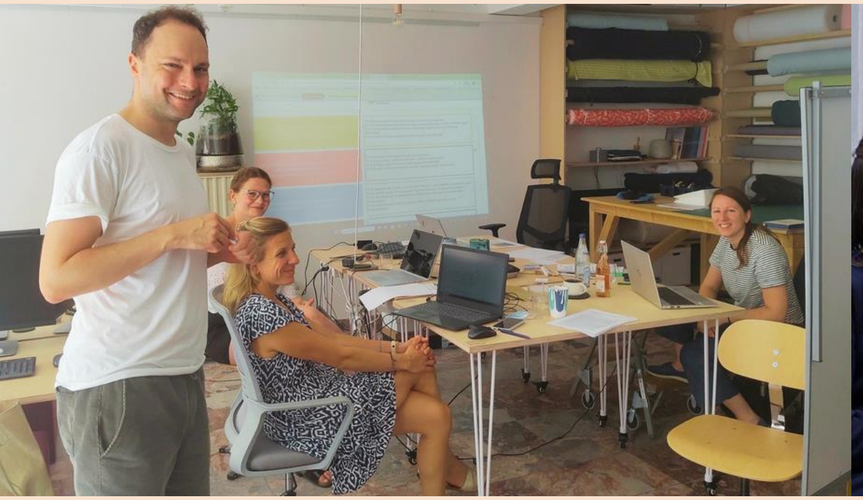
Räume für diese Bedürfnisse gestalten und dazu passende Angebote schaffen

Damit aus einer reinen Bürofläche ein Veränderungsort wird!


Denn: **Veränderung braucht Räume,**
in denen Menschen **anders** miteinander arbeiten
können **als im normalen Organisationsalltag.**

DESHALB SCHAFFEN WIR IN DER BÜRSTER14

Kollaborationsorte · Begegnungsorte · Veränderungsorte



Coworking Spaces müssen nicht bessere Büros sein.
Sie können **Orte** sein, an denen Menschen **besser zusammenarbeiten** als im Büro.

Aber WIE kann das gelingen?

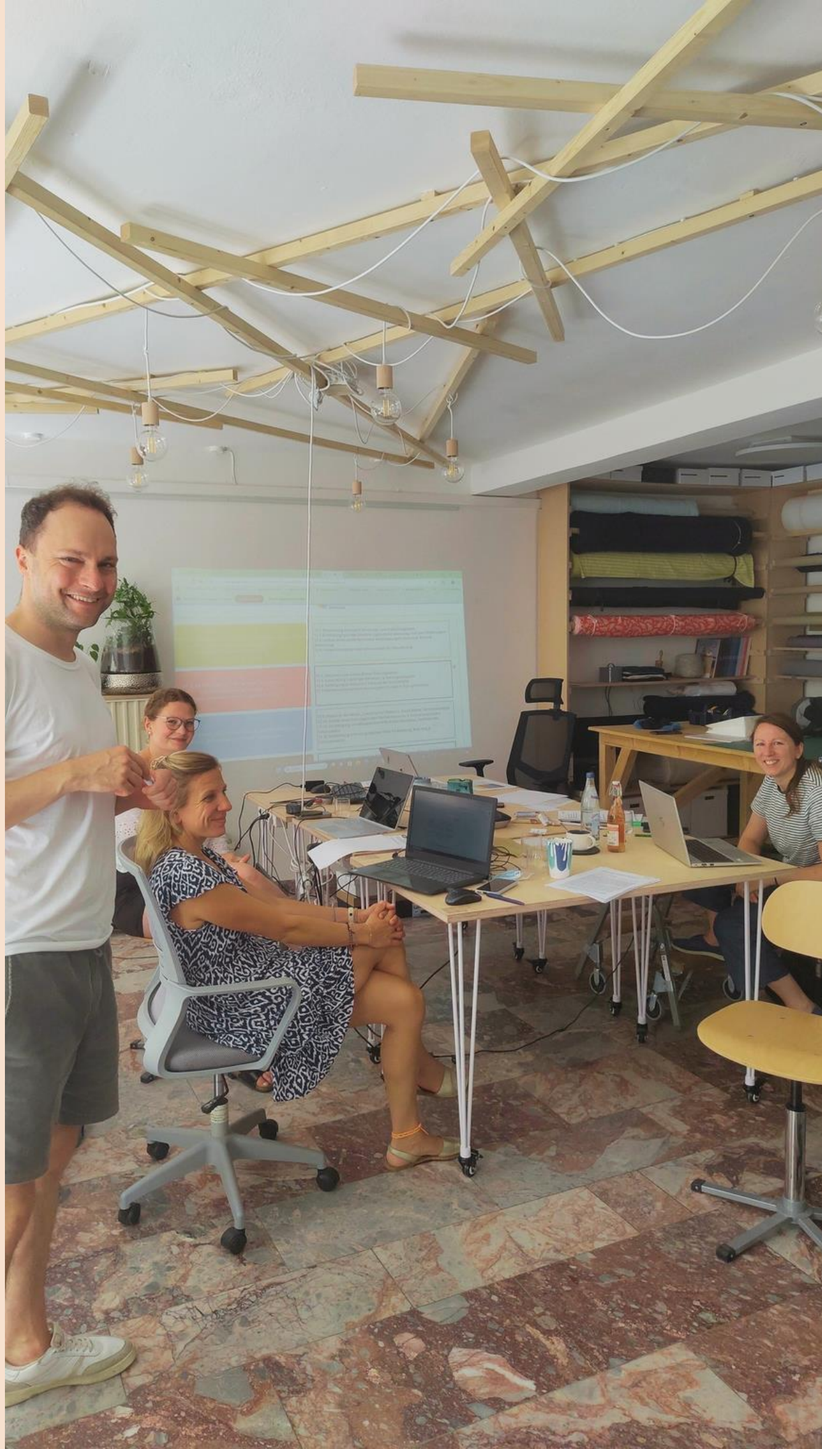
#1: MÖGLICHKEITEN STATT STANDARD-AUSSTATTUNG.

Wir bieten Büroarbeit, textiles Gestalten, Malen und Lese-/Besprechungsecken in einem Raum statt “Kreatives” und “Büro” voneinander zu trennen. Das schafft Begegnungsräume und fördert Kollaboration.

#2: TEAM-OFFSITES.

Die kreative Atmosphäre und die Möglichkeit, den Raum flexibel umzugestalten, schaffen andere Voraussetzungen als ein Firmeneigner Konferenzraum. Begegnung außerhalb der Firma erleichtert Perspektivwechsel und fruchtbare Retrospektiven für die Stärkung im Bereich People & Culture.

Ein Plus: durch meine Erfahrung mit Teamworkshops und dem Standort am Bodensee können wir ein passgenaues Angebot für unsere Kund:innen schneidern mit der ***Kombi aus Raum + Freizeitangebot + Dienstleistung****.*



#3: STRATEGIE- UND LEITBILDPROZESSE.

Durch den kreativen Anteil in der Bürster14 und mit der Flexibilität als Workshopraums bieten wir eine passende Atmosphäre für innovative Prozesse zur Team- und Organisationsentwicklung.

Ein Plus: durch meine Erfahrung mit Strategieprozessen, Moderation und Teamworkshops schaffen wir ein passgenaues Angebot für unsere Kund:innen mit der ***Kombi aus Raum + Dienstleistung.***

#4: BEGEGNUNG ÜBER ORGANISATIONS-GRENZEN HINWEG.

Durch Angebote wie “Social Dining” oder den textilen Reparatur-Abend stärken wir das regionale Netzwerk und unterstützen dieses zu erweitern.

#5: REFLEXION & VERÄNDERUNG.

Mit den Möglichkeiten unseres Raums, der gelebten Begegnungs-Kultur gestützt durch die Raumgestaltung und konkrete Angebote, die Zusammenarbeit fördern und begleiten, entstehen Innovationsräume.

Beispielweise beim Vision-Board-Workshop oder Begleitung von Veränderungsprozessen.

WIE KÖNNT IHR DAS IN EUREN SPACE INTEGRIEREN?

Drei Fragen für euch:

Räume neu denken

Wo können Begegnung, Kreativität und unterschiedliche Nutzungen in eurem Space stattfinden?

Kultur gestalten

Welche Begegnungen ermöglicht ihr bewusst – über die Kaffeemaschine hinaus?

Angebote entwickeln

Was könnten Unternehmen bei euch gemeinsam tun, das im eigenen Büro schwieriger wäre?

BÜRSTER 14

Co-Working & Atelier

Ein Ort, an dem Menschen zusammenkommen,
um gemeinsam etwas zu entwickeln.

www.buerster14.de
@buerster_14